

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

รับที่ 1039

วันที่ 13 มี.ค. 2566

เวลา 11:30



ที่ ปจ ๗๓๙๐๑/ว ๖๗

|   |
|---|
| เทศบาลตำบลเมืองเก่า                             |
| <input type="checkbox"/> สำนักปลัดเทศบาล        |
| <input type="checkbox"/> กองคลัง                |
| <input type="checkbox"/> กองสาธารณสุข           |
| <input type="checkbox"/> กองช่าง                |
| <input checked="" type="checkbox"/> กองการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> กองยุทธศาสตร์ฯ         |
| <input type="checkbox"/> อื่น .....             |
| <i>(Signature)</i>                              |
| ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖                                   |

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองกี่

ถนนฉะเชิงเทรา - นครราชสีมา

ปจ ๒๕๑๑๐ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รับที่ 161

วันที่ 14 / ๓ / ๖๖

09.30 น.

เวลา.....

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ด้วยเทศมนตรีเมืองหนองกี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลเมืองหนองกี่

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานโภชนาการ (สังกัดกองการศึกษา)

โดยกำหนดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ระหว่างวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ จึงขอส่งประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดม แแนวสุข)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองกี่

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐๓๗-๔๕๕๔๔๗ ต่อ ๑๕

โทรสาร. ๐๓๗-๔๕๕๔๔๘ ต่อ ๒๖



ประกาศเทศบาลเมืองหนองกี่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหนองกี่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๙๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคล ทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้**

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานโภชนาการ (สังกัด กองการศึกษา) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

**๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ** ของตำแหน่งเปิดรับสมัครการสรรหาและเลือกสรร ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่จะได้รับตามข้อกำหนดที่ประกาศรับสมัครการสรรหาและการเลือกสรร (รายละเอียด ตามผนวก ก แบบท้ายประกาศนี้)

**๓. คุณสมบัติทั่วไป** ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟื้นฟื้น ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคราชการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารห้องถิน คณะผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาห้องถิน

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพรากระทำการใดๆ ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิน

(๑๐) พระภิกษุสามเณรไม่สามารถสมัครได้ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสษ์ พ.ศ.๒๕๓๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ ในรั้นทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของ ราชการส่วนท้องถิ่น

#### ๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและตำแหน่ง (รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

#### ๕. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ

ในการตรวจสอบและรับรองตัวเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเกี่ยวกับการรับสมัคร ตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบรับสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐาน ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากการที่ผู้สมัครไม่มา�ื่นตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการสรรหาและเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

#### ๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้าง ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นสมัคร ด้วยตนเอง ได้ที่ งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอปินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๗ - ๔๕๕๔๕๗ ต่อ ๑๕ หรือ ทางเว็บไซต์ www.nongkrr.go.th หรือ เพสบุ๊ค ทม.หนองกี่

#### ๗. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแ้วตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวganไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาถูกการศึกษา/หนังสือรับรองการจบการศึกษาที่สภากาอนุมัติ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ.  
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน  
นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือรับรองการทำงาน, วุฒิบัตรที่ผ่านการอบรมฯ,  
ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส ใบທหารกองเกิน (ส.ด.๙ ถ้ามี) ฯลฯ

#### ๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ต้องชำระค่าธรรมเนียม การสมัครในวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อยื่นใบสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะเรียกคืนไม่ได้

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ เทศบาลเมืองหนองกี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอปินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี หรือทางเว็บไซต์ [www.nongkrr.go.th](http://www.nongkrr.go.th) หรือ เพสบุ๊ค ทม.หนองกี่

๕.๒ กำหนดการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. และประกาศผลสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองกี่ หรือทางเว็บไซต์ [www.nongkrr.go.th](http://www.nongkrr.go.th) หรือ เพสบุ๊ค ทม.หนองกี่

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องสอบข้อเขียนในภาควิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข.) ในแต่ละภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

๕.๔ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองหนองกี่ ชั้น ๒

หมายเหตุ เทศบาลเมืองหนองกี่ จะประกาศรายชื่อผู้ที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง ที่ได้คะแนนในแต่ละภาควิชา (ภาค ก. และภาค ข.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในลำดับต่อไป

#### ๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการ รับสมัครแบบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

#### ๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

#### ๑๒. การขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองกี่ จะขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ และจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยบัญชีผู้ผ่าน การสรรหาและเลือกสรร จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ทุกตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

#### ๑๓. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองกี่ จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอปินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี หรือทางเว็บไซต์ [www.nongkrr.go.th](http://www.nongkrr.go.th) หรือ เพสบุ๊ค ทม.หนองกี่

#### ๑๔. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองหนองกี่กำหนด โดยจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งมาทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองหนองกี่ สำหรับการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภู่ดูแลเด็ก ทำสัญญาจ้างเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (กทจ.ปราจีนบุรี) มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอุดม แนวสุข)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองกี่

ภาคผนวก ก  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองกี่ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานโภชนาการ

ลักษณะงานทั่วไป

สายงานนี้คุณลักษณะตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางโภชนาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติกันทั่วไป การส่งเสริมและปรับปรุงภาวะโภชนาการของประชาชน ศึกษาปัญหาโภชนาการและคุณค่าของอาหารนิดต่าง ๆ ให้ความรู้ด้านโภชนาการแก่ประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตและการใช้อาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ กำหนดรายการอาหารที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายและความต้องการของผู้บริโภค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน โภชนาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า สำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ วิจัย เป็นต้นด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูภาวะโภชนาการของประชาชน

๑.๒ ร่วมสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครอง แก้ไข พื้นฟูและจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพัฒนาระบบที่ดีของประชาชน เพื่อให้มีภาวะโภชนาการที่ดี

๑.๓ ร่วมติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อนำมาปรับปรุง ระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

๑.๔ ร่วมเฝ้าระวังและติดตามด้านอาหารและโภชนาการ กับสหสาขาวิชาชีพและภาครี เครือข่าย เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในประชาชนที่มีความเสี่ยง

๑.๕ ร่วมจัดการองค์ความรู้ด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อพัฒนาระบบงานและ เสริมสร้าง ศักยภาพขององค์กรและภาครีเครือข่าย

๑.๖ ร่วมจัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ

๑.๗ ร่วมวัดทำสำรับอาหาร และสื่อโภชนาศึกษา สำหรับเด็ก นักเรียน ประชาชน เพื่อให้ได้รับ พลังงานและสารอาหารที่เหมาะสม

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือ โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด มาตรฐาน

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่มีงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือนำเสนอที่ เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. ด้านบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำ ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสร้างเสริมสุข ภาวะของประชาชน

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายนอก หน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการสืบทอดด้านอาหารและโภชนาการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่ ความรู้สู่ประชาชน

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างเดียวกัน ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางคณะกรรมการศาสตร์ อาหารและโภชนาการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน เทียบในสาขาวิชาหรือทางคณะกรรมการศาสตร์ อาหารและโภชนาการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือ ทางคณะกรรมการศาสตร์ อาหารและโภชนาการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

#### อัตราค่าตอบแทน

๑. ผู้สมัครที่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามข้อ ๑ จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนฯ ละ ๕,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนฯ ละ ๒,๐๐๐.- บาท

๒. ผู้สมัครที่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามข้อ ๒ จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนฯ ละ ๑๐,๘๔๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนฯ ละ ๒,๐๐๐.- บาท

๓. ผู้สมัครที่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามข้อ ๓ จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนฯ ๗๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนฯ ๑๗,๐๐๐.- บาท

#### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง  
แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองกี่ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานโภชนาการ  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| ที่ | สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน   |
|-----|--|-----------|--|
| ๑   | <b>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</b><br>- ความรู้ความสามารถวิชาการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล<br>- ความรู้และความสามารถในการใช้ภาษาไทย<br>- ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์และสรุปเหตุผล<br>- พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน<br>- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๓<br>- พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐<br>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>- พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  | ๑๐๐       | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)   |
| ๒   | <b>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</b><br>- ความรู้เกี่ยวกับอาหารและโภชนาการที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ<br>- พระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>- พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัคร  | ๑๐๐       | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)   |
| ๓   | <b>ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</b><br>- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปราศจากทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยด้วยสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีว่าฯ อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น | ๑๐๐       | ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)<br>(เฉพาะผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ภาค ก. และภาค ข. มาแล้ว) |