



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

.....

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปจ ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงให้ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยทัต ชัยสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

อำเภอท่าวุ้งบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤตินิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับหัวระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องตลอดคลุมนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อไป

เทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอภินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

สารบัญ

| | หน้า |
|---|-------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ความเป็นมา | ๑ |
| ความหมาย | ๑ |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๑ - ๒ |
| ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๒ |
| ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | |
| โครงสร้างของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | ๓ |
| อำนาจหน้าที่ | ๔ |
| การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาล | ๖ |
| วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | ๗ |
| ส่วนที่ ๓ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ๘ |
| ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | |
| วิสัยทัศน์ | ๘ |
| พันธกิจ | ๘ |
| เป้าหมาย | ๘ |
| ยุทธศาสตร์การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๘ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | ๘ |
| บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและและแก้ไขปัญหา | ๙ |
| การทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาคกรทุจริตและ | ๑๐ |
| ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าในการป้องกัน | ๑๐-๑๑ |
| และแก้ไขปัญหาคกรทุจริต | |
| บัญชีโครงการ/กิจกรรมและแนวทางการดำเนินงาน ระยะ ๕ ปี | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | ๑๒ |
| บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและและแก้ไขปัญหา | ๑๓ |
| การทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาคกรทุจริตและ | ๑๔ |
| ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าในการป้องกัน | ๑๕ |
| และแก้ไขปัญหาคกรทุจริต | |

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ รวมทั้งคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทยระดับจังหวัดโดยในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๑) ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ และประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลเทศบาลตำบลเมืองเก่าจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) ขึ้น

๒. ความหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี เป็นการจัดทำแผนเพื่อแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในระยะ ๕ ปี และเสริมสร้างการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลลดโอกาสการทุจริตรวมทั้งเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ประจำปี

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่าใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่าโดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อสร้างระบบราชการให้มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๓.๓ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๕๖

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๔.๑ เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

๔.๒ การจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้

๔.๓ ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นความพึงพอใจและศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล

๔.๔ ทำให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

๒. อำนาจหน้าที่

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดให้เทศบาลตำบลเมืองเก่าซึ่งเป็นเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำและอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาลได้ตามมาตรา ๕๐

และมาตรา ๕๑ ดังนี้ ๒.๑ หน้าที่ต้องทำ ตามมาตรา ๕๐

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและ

สิ่งปฏิกูล

- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๒.๒ หน้าที่อาจจัดทำตามมาตรา ๕๑

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ยังได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองหลายประการ อาทิ เช่นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ การจัดให้มีและควบคุม ตลาด ท่าเทียบเรือท่าข้าม และที่จอดรถ ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าได้แบ่งส่วนราชการออกเป็น

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
 - (๒) กองคลัง
 - (๓) กองช่าง
 - (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - (๕) กองการศึกษา
 - (๖) กองวิชาการและแผนงาน
- โดยส่วนราชการต่าง ๆ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ประสานงานตามนโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัติการ นโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติ กำหนดเป้าหมายการให้บริการ กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณ แผนงบประมาณ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล นโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วนของเทศบาล อำเภอ จังหวัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และรัฐบาลดำเนินการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. กองคลังมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานจัดเก็บภาษีและเพิ่มประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีการจัดเก็บภาษี สารสนเทศ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการ การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการ เบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่างมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง รวมทั้งการจัดการด้านวัสดุที่ใช้แล้ว (ขยะ) การจัดการคุณภาพน้ำ การควบคุมดูแลรักษาตรวจสอบระบบบำบัด และมลพิษในด้านอื่น ๆ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน - ส่งเสริม สุขภาพและอนามัย งานโภชนาการและอาหารปลอดภัย งานคุ้มครองผู้บริโภค การควบคุมและป้องกันโรค งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งาน สัตว์แพทย์ งานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้น

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาศึกษา ทั้งการศึกษา ในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น- การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการ - งานบริหาร วิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษา นอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย

๓. การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาล

ในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาลดังกล่าวที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเมืองเก่าได้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลเมืองเก่า คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า ที่ ๑๖๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับให้ข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริตโดยได้กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

(๑) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็วถูกต้องเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

(๒) ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

(๓) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างส่งเสริมการดำเนินให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

(๔) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริตร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า

(๕) กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

โดยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเมืองเก่าไม่มีบุคคลากรถูกร้องเรียนว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดข้อมูลตามตารางนี้

| ลำดับ | หน่วยงาน | จำนวนบุคลากร (ราย) | จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย) | คิดเป็นร้อยละของ ผู้ถูกร้องเรียน |
|-------|----------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. | สำนักปลัดเทศบาล | ๑๖ | - | - |
| ๒. | กองคลัง | ๕ | - | - |
| ๓. | กองช่าง | ๓ | - | - |
| ๔. | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ๑๑ | - | - |
| ๕. | กองการศึกษา | ๖ | - | - |
| | รวม | ๔๑ | - | - |

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าใน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ผ่านมาได้คะแนนรวม ๒,๗๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔,๓๐๐ คะแนน คิดเป็น ร้อยละ
๖๒.๗๙

๔. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๔.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
|--|--|
| <p>๑. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากร</p> <p>๒. องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงาน</p> <p>๓. มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน</p> <p>๔. มีการบูรณาการงบประมาณ ฯ ร่วมกับทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่า</p> <p>๕. มีการยึดถือวิสัยทัศน์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น “มุ่งสร้างท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคงตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>๑. อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๒. การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน</p> <p>๓. การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อน ฯ ยังขาดประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>๕. การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม</p> |

๔.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

| โอกาส (Opportunities) | อุปสรรค (Threats) |
|--|--|
| <p>๑. นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p> <p>๒. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย</p> <p>๓. หลักคำสอนศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติ</p> <p>๔. มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการแก้ไขการทุจริต</p> | <p>๑. ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง</p> <p>๒. การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย</p> <p>๔. ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด</p> <p>๕. ทศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก</p> |

ส่วนที่ ๓

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑. วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลเมืองเก่าเป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทุกรูปแบบ”

๒. พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ให้นิยมบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่า โดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของบุคลากรของเทศบาลตำบล
เมืองเก่าให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบล
เมืองเก่าอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

ค่าคะแนน ITA ของเทศบาลตำบลเมืองเก่าเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่๑เสริมสร้างค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เทศบาลตำบลเมืองเก่ารวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพ กฎหมาย กฎและ
ระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และประชาชนให้ปฏิบัติงาน
ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

- ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่ามีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้อบรมปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า
 - ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลเมืองเก่า เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่ากับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลเมืองเก่ากับองค์กรทุกภาคส่วน
 - ๑.๒ ดำเนินการจัดระบบการข่าวเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่าตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลเมืองเก่าจากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลเมืองเก่าโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายสู่ระดับกองสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขเทศบัญญัติที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเมืองเก่าที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตราก าลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลเมืองเก่าสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้การบริหารราชการเป็นไปตามสายการบังคับบัญชาเพื่อสามารถตรวจสอบ กลั่นกรอง และถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้ อำนาจระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลเมืองเก่ากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลเมืองเก่ากับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรของเทศบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรของเทศบาลในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

๑.๑ กำหนดให้บุคลากรของเทศบาลต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ ให้มีศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และ
การถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (casestudy)

๕. บัญชีโครงการ/กิจกรรมและแนวทางการดำเนินงาน ระยะ ๕ ปี

๑ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------|-------------------------------|
| ๑. โครงการอบรมส่งเสริมและสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ | จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าจำนวน ๑๔ คน | ๓๐,๐๐๐ | |
| ๒. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป | จัดฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างจำนวน ๖๒ คน | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| ๓. โครงการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรม | จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางดำเนินการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|--|---|-----------------|-------------------------------|
| ๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเมือง | จัดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน จำนวน ๘ ชุมชน | ๒๐,๐๐๐.- | |
| ๒. โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า | จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |
| ๓. โครงการเทศบาลพบประชาชน | ให้บริการต่างๆ อาทิ เช่น วัดความดันเบื้องต้น รับชำระภาษีต่าง ๆ เป็นต้น ให้กับประชาชนทั้ง ๘ ชุมชน | ๕๐,๐๐๐.- | |
| ๔. โครงการจัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนเทศบาลตำบลเมืองเก่า | จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลเมืองเก่า | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |
| ๕. แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆของเทศบาลตำบลเมืองเก่า | แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ฯลฯ เป็นต้น | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|--|---|-----------------|-------------------------------|
| ๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศทางเว็บไซต์ | ปิดประกาศข้อมูลข่าวสารราคากลางและประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบรวมทั้งเว็บไซต์หน่วยงาน | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |
| ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ | จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง และแผนการใช้จ่ายเงินเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |
| ๓. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเมืองเก่า | จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๑ แห่ง | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |
| ๔. โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | จัดเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง/ปี | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------|-------------------------------|
| ๑. จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๒. จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |
| ๒. จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | ไม่ได้ใช้งบประมาณในเทศบัญญัติ |