



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองเก่า กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้อง มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๘. นิติกร | กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |

๑. ให้คณะกรรมการการจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

คณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่าทุกท่าน เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๗-๔๕๒๖๐๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยทัต ชัยสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

DO'S AND DON'TS

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



DO'S

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย



ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมปฏิบัติตนเป็นพลเมืองและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



DON'TS

ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ

ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางว่าประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ไม่กระทำการเลียงประมุขจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองเก่า



กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ นายชัยทัต ชัยสิทธิ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า เป็นประธานในกิจกรรม “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่” เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ หอประชุมเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ในการนี้ นายชัยทัต ชัยสิทธิ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า ได้มอบนโยบายให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมายึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
๒. การปฏิบัติตนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักความถูกต้อง
๔. ไม่รับหรือให้สินบน ของขวัญ และของกำนัล รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชน

ประชุมพนักงานเทศบาล เพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานในหน้าที่



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ นายชัยทัต ชัยสิทธิ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า ได้ประชุมพนักงานเทศบาล ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า ชั้น ๒ เพื่อมอบนโยบายในการทำงานให้แก่พนักงานเทศบาล และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และยึดถือปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
๒. การปฏิบัติตนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ยึดหลักความถูกต้อง
๔. ไม่รับหรือให้สินบน ของขวัญ และของกำนัล รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชน