



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และเทศบาลตำบลเมืองเก่าได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยทัต ชัยสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.โครงการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนอัตรากำลังที่องค์กรต้องการให้ตรงกับงานกิจกรรมโครงการที่จะกำหนดให้มีขึ้นภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำเป็นกรอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			
๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง	- เพื่อเป็นการวางแผนอัตรากำลังคน ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในทุกสายงาน และเพื่อให้เป้าหมายของโครงการกิจกรรมที่กำหนดไว้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ		←→		
๓. โครงการพัฒนาบุคลากร และการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ สมรรถนะ ของแต่ละสายงานอย่างเป็นระบบและทั่วถึง ส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานในแต่ละสายงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อเป็นสร้างและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภายใน องค์กรทุกระดับ เพื่อให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลมา ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		↔		
๕. โครงการเสริมสร้าง และพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้เกิดความรัก ความสามัคคี ร่วมมือใน การดำเนินงานขององค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ด้วย การสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานด้วยสวัสดิการที่ เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			
๖. โครงการนำนวัตกรรมสร้างความ รวดเร็ว เพื่อลดงบประมาณ	- เพื่อเป็นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้า มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นการสร้าง และพัฒนาบุคลากร และองค์กรให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของรูปแบบการปฏิบัติงาน	๑๖,๐๐๐		↔		

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเตรียมพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารยุคใหม่ เข้าใจการพัฒนาบุคลากรสู่การปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย	-เพื่อสร้างและพัฒนาผู้บริหารในทุกระดับ เพื่อยกระดับ ศักยภาพสู่การเป็นผู้บริหารยุคใหม่ ที่มีความเข้าใจ เข้าถึงการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเป้าหมายและผลสำเร็จที่รวดเร็ว เป็นการสร้างการเรียนรู้เรื่องคน และงาน ควบคู่ไปด้วยกัน	ไม่ใช้งบประมาณ		←————→		
๘. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภายในหน่วยงาน	- เพื่อนำระบบสารสนเทศเข้ามาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร และสร้างช่องทางการเรียนรู้ร่วมกันผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
๙. โครงการสร้างเสริมองค์ความรู้สู่การเรียนรู้คู่คุณธรรม	-เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองตามตำแหน่ง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเข้ามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		←————→			
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตสู่การพัฒนางาน	-เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร และส่งผลดีต่อผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน		←————→			
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อการบริการและการปฏิบัติงาน	-เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเข้าใจ บทบาทหน้าที่หลักของงานราชการ		←————→			
๑๒. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา		←————→			