



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



โดย  
สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลเมืองเก่า  
อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัดเทศบาล	ก.พ. ๖๕	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พร้อมแจ้งเวียนคณะกรรมการทราบ - คณะทำงาน/คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือมีผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมสัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมสัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๕	- เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	- เห็นควรถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนาให้พนักงานเทศบาลทราบด้วย
๓. การสร้างฐานความคิด มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว	เสริมสร้างความรู้ให้เกิดแก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักถึงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อเห็นถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากิจกรรมเพื่อให้เหมาะสมกับผู้ได้บังคับบัญชา และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อเห็นถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่เลือกปฏิบัติ	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ	มีการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้บุคลากรในและภายนอกทราบอย่างชัดเจน	กองคลัง งานพัสดุ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	เผยแพร่ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า	
๕. การปรับปรุงยกระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนตลอดจนแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของ ITA	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A	
๖. การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสื่อสังคมออนไลน์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบ เป็นปัจจุบันเพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงได้ชัดเจน	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้ทั่วถึงและชัดเจน	